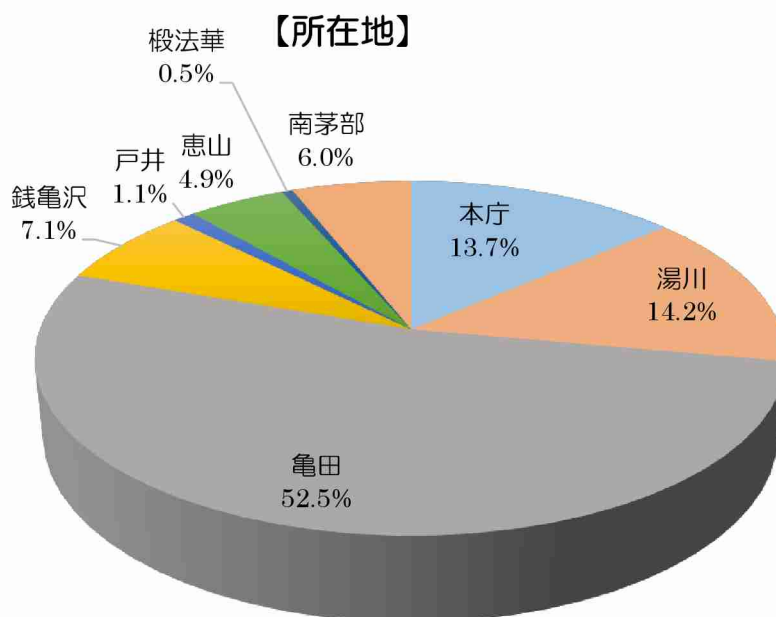


第1 季節労働者雇用事業所向けアンケート調査集計結果

1 共通（183社対象）

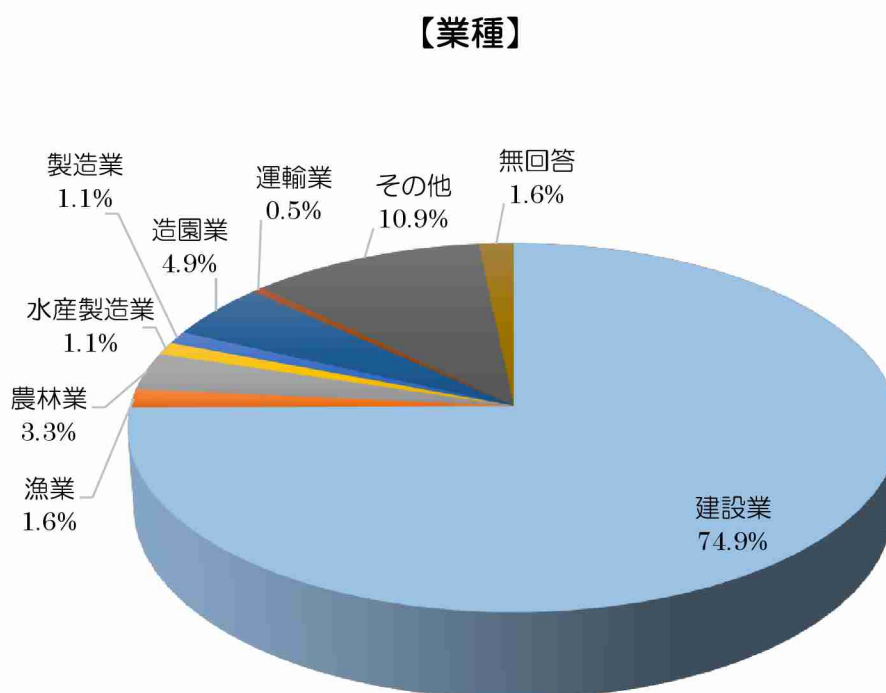
①【問1】 貴社の所在地についてご記入願います。

管内	件数	比率
本庁	25	13.7%
湯川支所	26	14.2%
亀田支所	96	52.5%
銭亀沢支所	13	7.1%
戸井支所	2	1.1%
恵山支所	9	4.9%
椴法華支所	1	0.5%
南茅部支所	11	6.0%
無回答	0	0.0%
合計	183	100.0%



②【問2】 貴社の業種についてお伺いします。

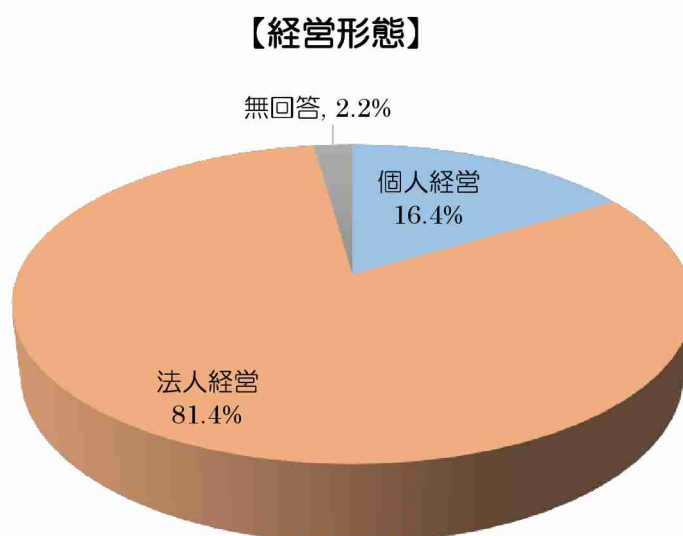
事業所の業種	件数	比率
建設業	137	74.9%
漁業	3	1.6%
農林業	6	3.3%
水産製造業	2	1.1%
その他の製造業	2	1.1%
ゴルフ場	0	0.0%
造園業	9	4.9%
運輸業	1	0.5%
その他※	20	10.9%
無回答	3	1.6%
合計	183	100.0%



その他※	
警備業	1
駐車場管理業	1
卸売業	1

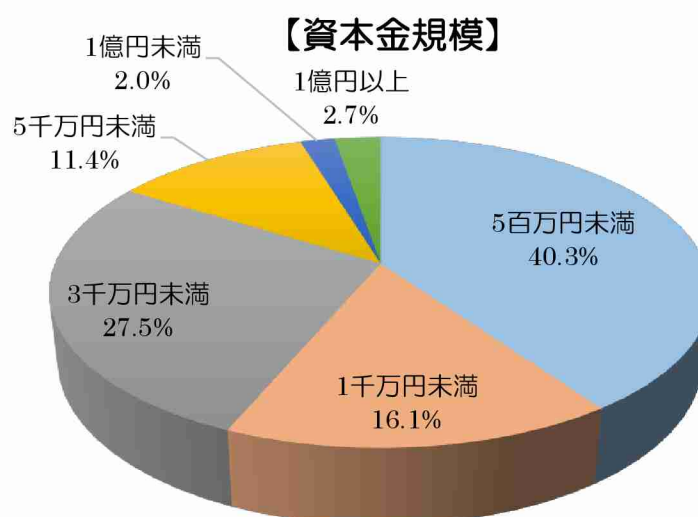
③【問3】 貴社の経営形態についてお伺いします。

形態	件数	比率
個人経営	30	16.4%
法人経営	149	81.4%
無回答	4	2.2%
合計	183	100.0%



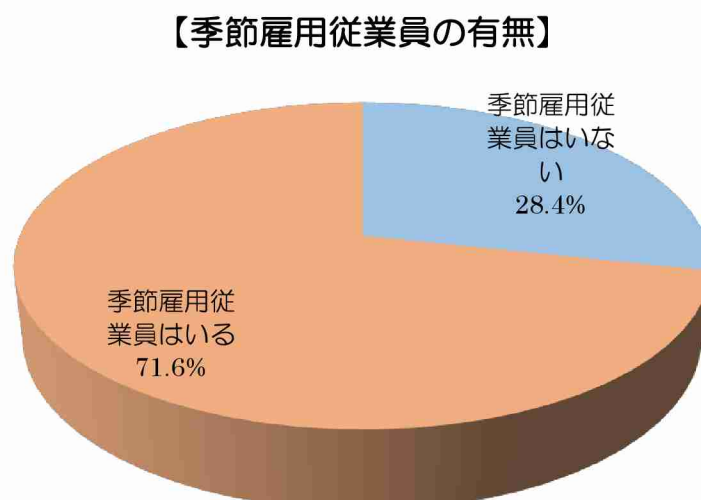
④【問4】 法人経営の資本金規模についてお伺いします。

資本金規模	件数	比率
5百万円未満	60	40.3%
5百万円～1千万円未満	24	16.1%
1千万円～3千万円未満	41	27.5%
3千万円～5千万円未満	17	11.4%
5千万円～1億円未満	3	2.0%
1億円以上	4	2.7%
合計	149	100.0%



⑤【問5】 貴社に季節雇用の従業員はいますか。（平成27年10月1日現在）

季節雇用従業員の有無	件数	比率
季節雇用従業員はいない	52	28.4%
季節雇用従業員はいる	131	71.6%
合計	183	100.0%



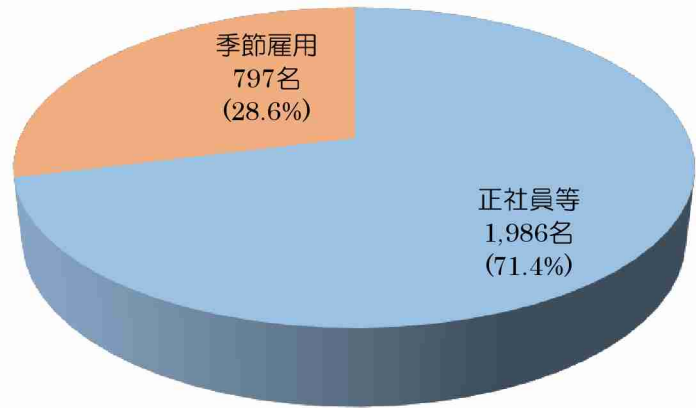
※ 上記の設問で「季節雇用従業員はいない」と回答した52社については、以降の集計から除く

2 季節雇用を行っている事業所（131社対象）

①【問8】 貴社の総従業員および季節雇用による従業員数についてお伺います。

従業員数	人数
正社員・季節雇用以外の従業員	1,986
季節雇用従業員	797
合計	2,783

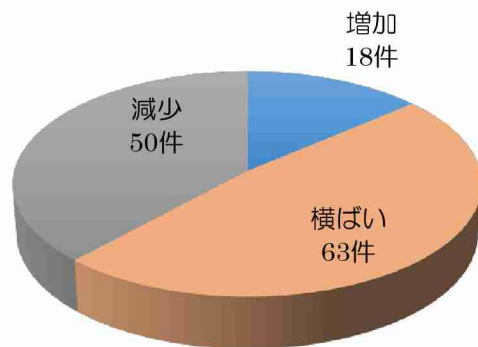
【正社員等・季節雇用従業員数】



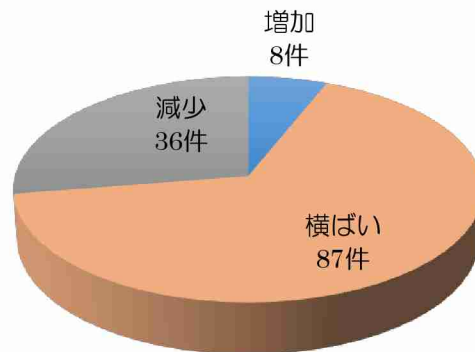
②【問9】 ここ3年間の貴社の動向について

動向	売上高		従業員全体		季節雇用		正社員		パート等	
	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率	件数	比率
増加傾向	18	13.5%	8	6.1%	4	3.1%	16	12.2%	6	4.6%
横ばい	63	48.9%	87	66.4%	87	66.4%	99	75.6%	95	72.5%
減少傾向	50	37.6%	36	27.5%	40	30.5%	16	12.2%	30	22.9%
合計	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%	131	100.0%

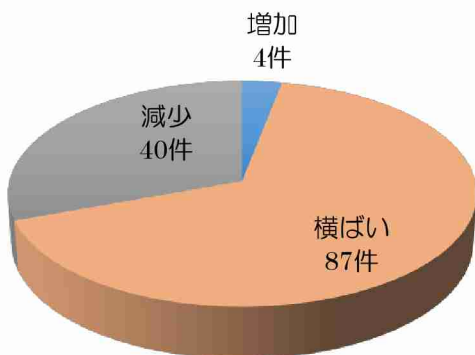
【売上高】



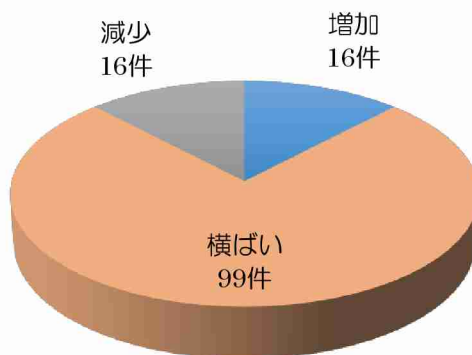
【従業員全体】



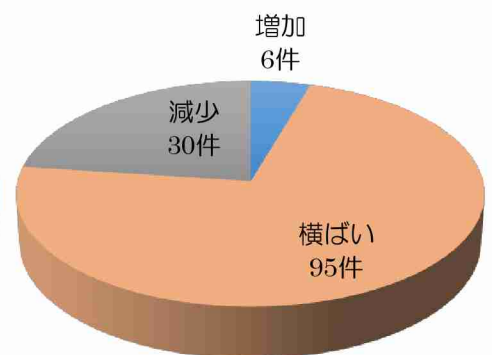
【季節雇用】



【正社員】

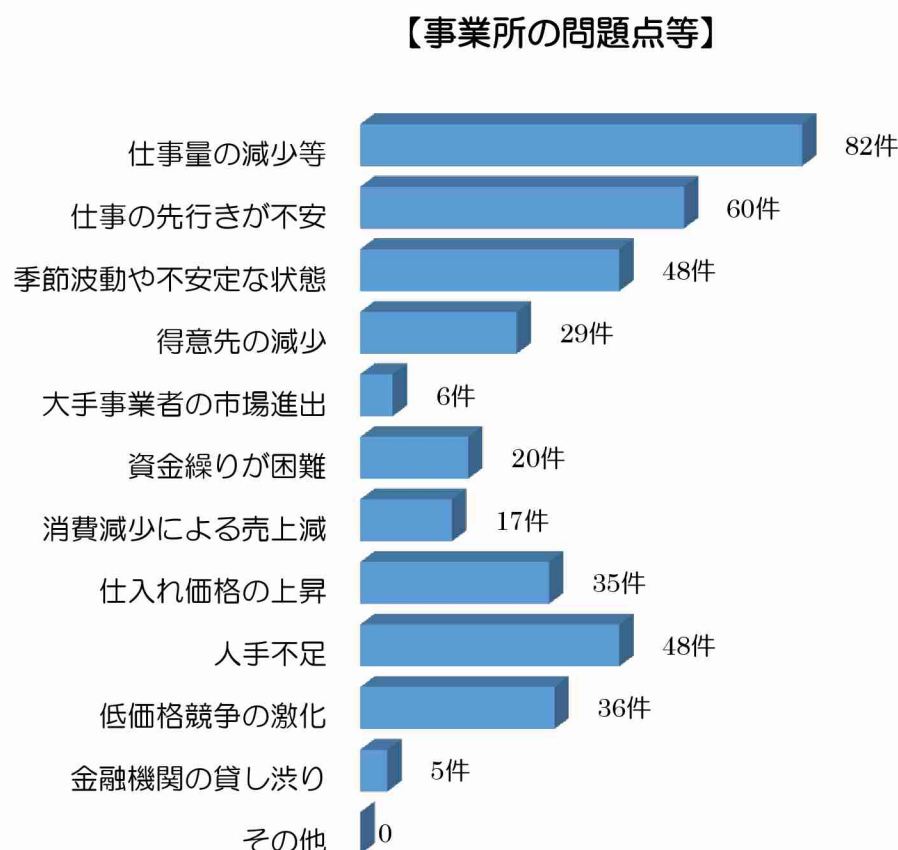


【パート等】



③【問10】貴社が現在、抱えている主な悩みや問題点についてお伺いします。（複数回答可）

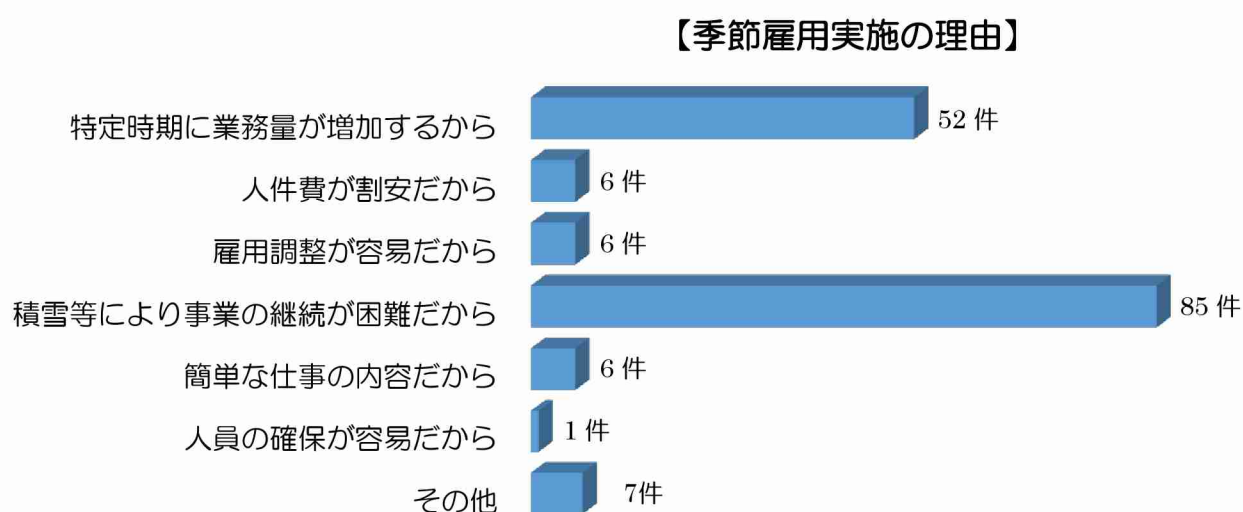
問題点等	件数
仕事量の減少等	82
仕事の先行きが不安	60
季節変動や不安定な状態	48
得意先の減少	29
大手事業者の市場進出	6
資金繰りが困難	20
消費減少による売上減	17
仕入れ価格の上昇	35
人手不足	48
低価格競争の激化	36
金融機関の貸し渋り	5
その他	0
合計	386



④【問11】貴社が季節雇用を行っている理由についてお伺いします。（複数回答可）

季節雇用実施の理由	件数
特定時期に業務量が増加するから	52
人件費が割安だから	6
雇用調整が容易だから	6
積雪等により事業の継続が困難だから	85
簡単な仕事の内容だから	6
人員の確保が容易だから	1
その他	7
合計	165

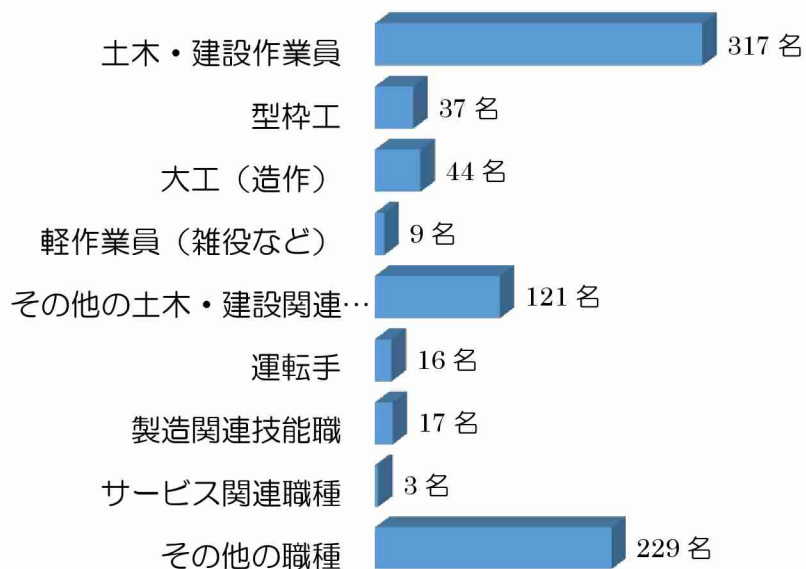
- その他内容
- ・本人の希望
 - ・年配者が多いため
 - ・事業期間が定まっているため
 - ・漁業免許の関係上



⑤【問12】貴社の季節雇用従業員の人数および状況についてお伺いします。（複数回答可）

季節雇用従業員の状況等	人数
土木・建設作業員	317
型枠工	37
大工（造作）	44
軽作業員（雑役など）	9
その他の土木・建設関連職種	121
運転手	16
製造関連技能職	17
サービス関連職種	3
その他の職種	229
合計	793

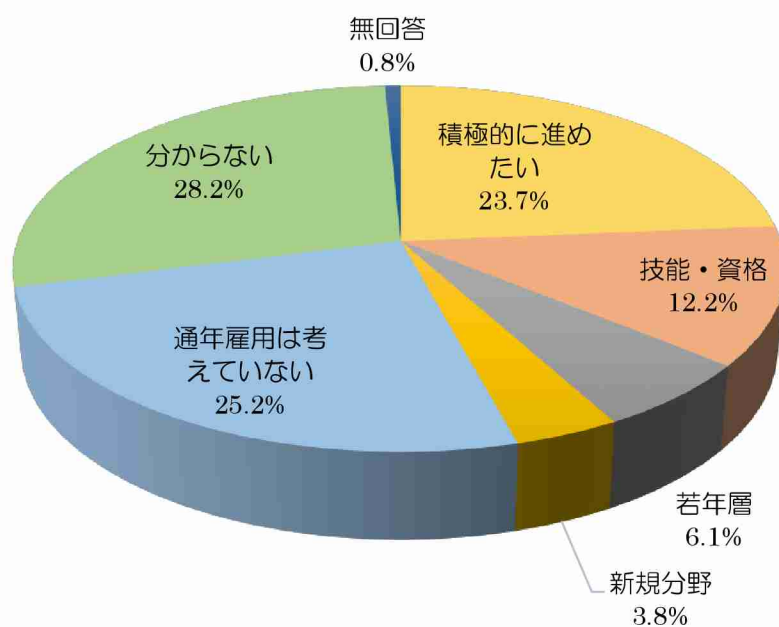
【季節雇用従業員の状況等】



⑥【問13】季節雇用者の通年雇用に係る貴社の考え方についてお伺いします。

通年雇用の考え方	件数	比率
希望する季節雇用者の通年雇用を積極的に進めたい	31	23.7%
季節雇用者のうち、必要な技能・資格を有する者に限り、通年雇用を進めていきたい	16	12.2%
季節雇用者のうち、若年層に限り、通年雇用を進めていきたい	8	6.1%
新規分野の事業が軌道に乗った場合、季節雇用者の通年雇用を進めていきたい	5	3.8%
季節雇用者の通年雇用は考えていない	33	25.2%
分からない（業績の動向により変化するなど不透明）	37	28.2%
無回答	1	0.8%
合計	131	100.0%

【通年雇用の考え方】



⑦【問14】 通年雇用を考えない理由は何ですか。（複数回答可）

考えない理由	件数
雇用する季節労働者自身が通年雇用を望んでいないため	11
業務量の増減に応じた雇用調整が容易な季節雇用者を一定数確保する必要があるため	6
通年雇用する方策等について自社に手だてがないため	17
必要な人材育成に係る投資を行っても、他社に移動されると損失になるため	2
その他	9
合計	45

その他内容

- ・事業期間が明確なため
- ・年々受注減少になっていることと、雇用者も継続が難しくなっている（高齢）ため

【通年雇用を考えない理由】



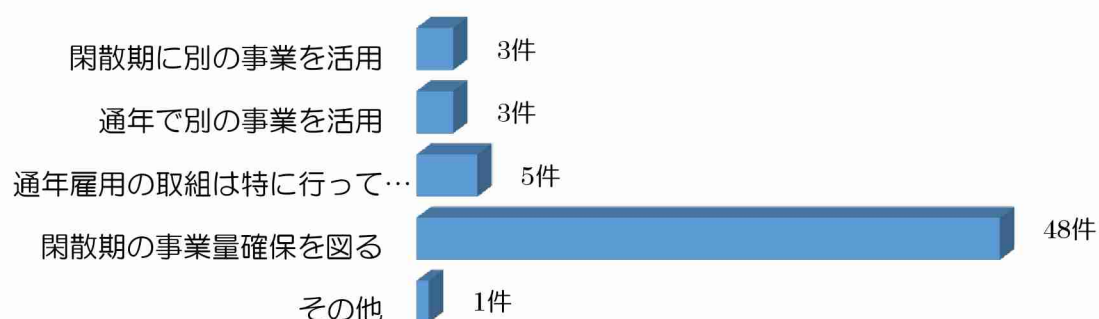
⑧【問15】 貴社が行っている（予定する）季節雇用者の通年雇用の取組は何ですか。（複数回答可）

通年雇用の取組	件数
閑散期に主事業とは別の事業を行っているので、それを活用する	3
通年で主事業とは別の事業を行っているので、それを活用する	3
通年を通じて主事業の事業量が確保できているので、通年雇用の取組は特に行っていない	5
閑散期の事業量確保を図り、通年雇用に努めたい	48
その他	1
合計	60

その他内容

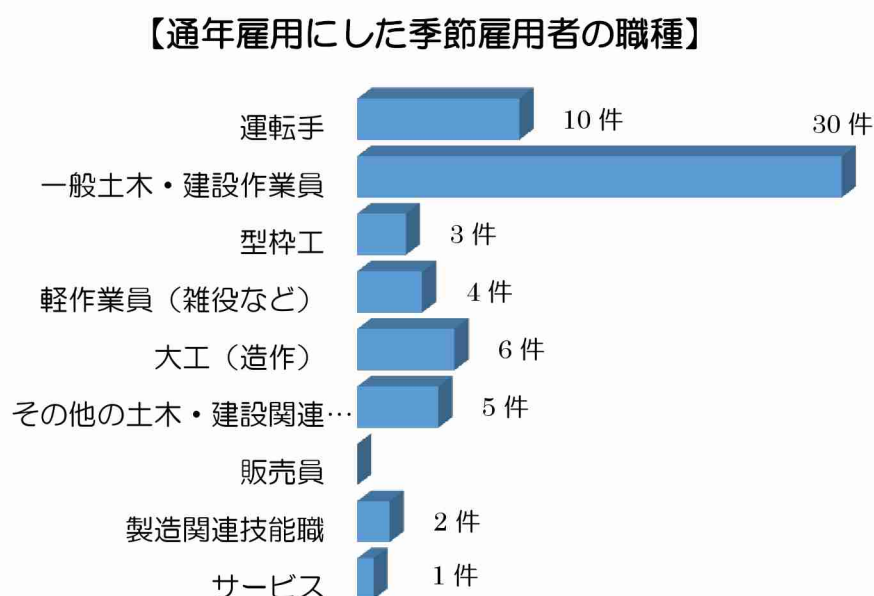
- ・若年者への教育

【通年雇用の取組】



⑨【問16】 通年雇用した（予定する）季節雇用の職種は何ですか。（複数回答可）

季節雇用の職種	件数
運転手	10
一般土木・建設作業員	30
型枠工	3
軽作業員（雑役など）	4
大工（造作）	6
その他の土木・建設関連職種	5
販売員	0
製造関連技能職	2
サービス	1
合計	63

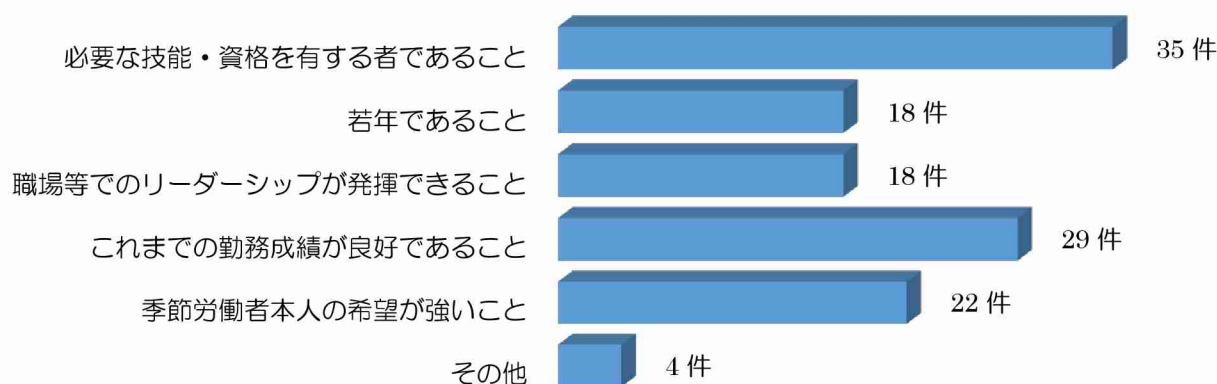


⑩【問17】 季節雇員を通年雇用する上で、貴社が特に重視する条件についてお伺いします。（複数回答可）

重視する条件	件数
必要な技能・資格を有する者であること	35
若年であること	18
職場等でのリーダーシップが発揮できること	18
これまでの勤務成績が良好であること	29
季節労働者本人の希望が強いこと	22
その他	4
合計	126

その他内容
・長期出張可能者

【通年雇用する上で重視する事項】



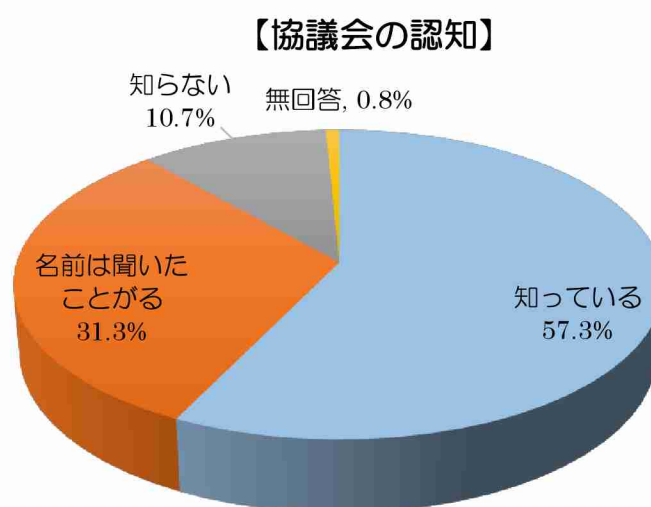
⑪【問18】 通年雇用に関与すると思われる資格等がありますか。（記述式）

各社からの意見	件数	各社からの意見	件数
土木・建築・造園施工管理技士	7	パソコン操作（CADができるレベル）	1
建設機械	2	伐木等業務	1
玉掛け技能	1	船舶	1
ローラー操作	1	塗装・左官技能士	1
1・2級設計士	1	ガス溶接	1

3 協議会

①【問19】 協議会を知っていますか。

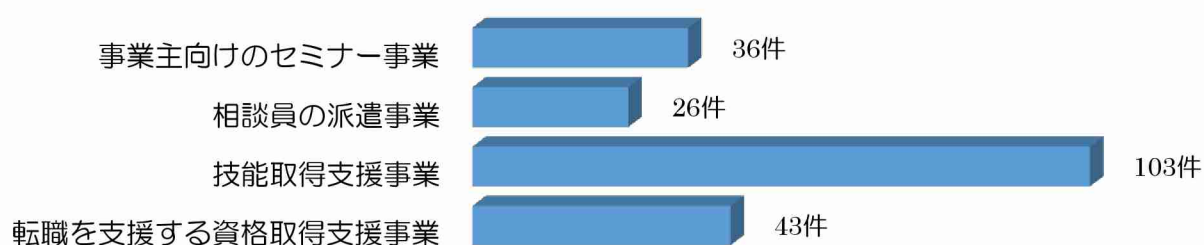
状況	件数	比率
知っている	75	57.3%
名前は聞いたことがある	41	31.3%
知らない	14	10.7%
無回答	1	0.8%
合計	131	100.0%



②【問20】 協議会の実施事業のうち、活用したこと、または聞いたことがあったり、興味のあるものは何ですか。（複数回答可）

事業	件数
経営戦略や雇用問題等を題材にした事業主向けのセミナーを開催する事業	36
季節雇用者に係る相談等を行う相談員の派遣事業	26
季節雇用者を対象にした建設機械等運転技能の取得を支援する事業	103
季節雇用者の能力向上や転職を支援するためのパソコン操作や介護などの資格取得を支援する事業	43
合計	208

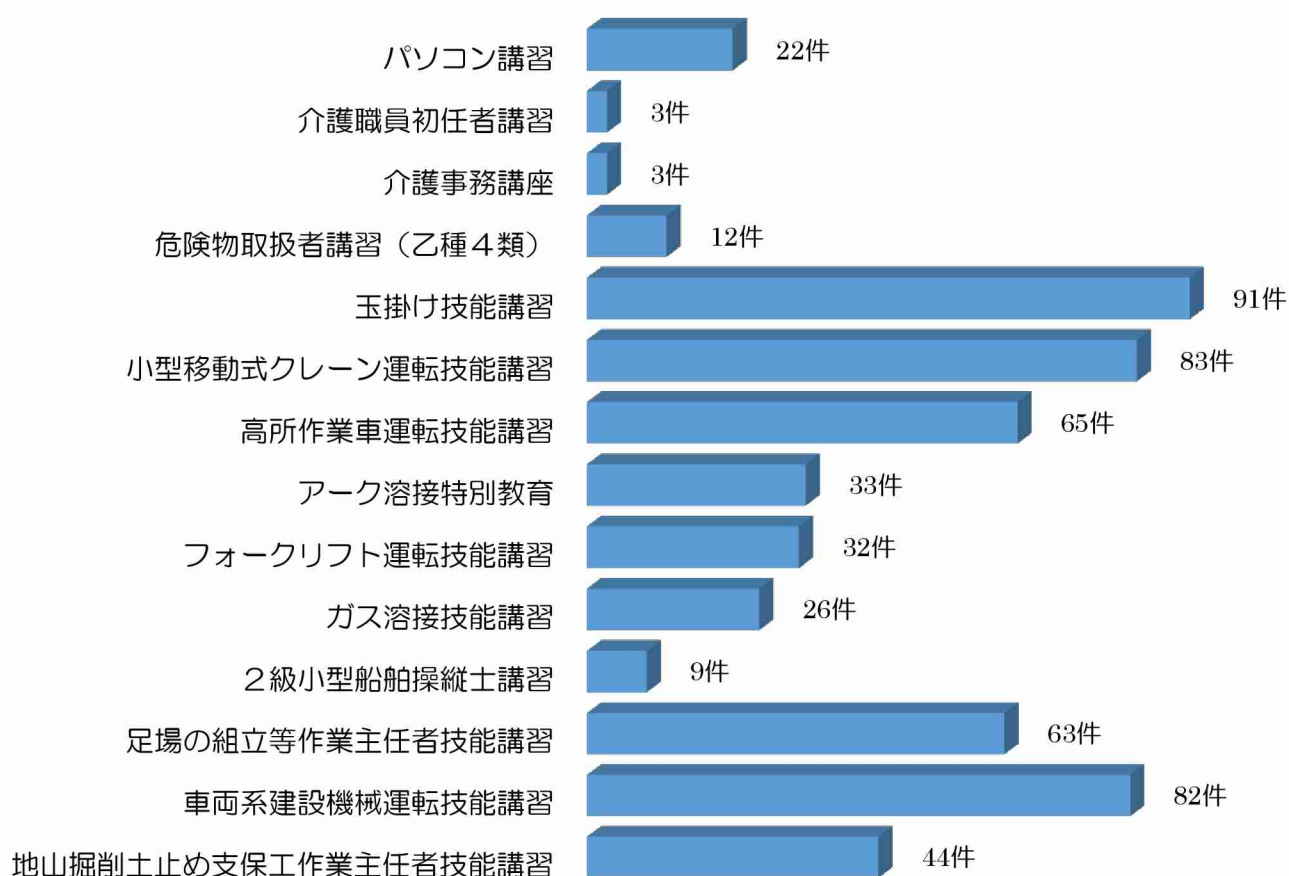
【実施事業】



③【問21】協議会の実施事業のうち、通年雇用に有効と思われる資格等は何ですか。（複数回答可）

資格等	件数
パソコン講習	22
介護職員初任者講習	3
介護事務講座	3
危険物取扱者講習（乙種4類）	12
玉掛け技能講習	91
小型移動式クレーン運転技能講習	83
高所作業車運転技能講習	65
アーク溶接特別教育	33
フォークリフト運転技能講習	32
ガス溶接技能講習	26
2級小型船舶操縦士講習	9
足場の組立等作業主任者技能講習	63
車両系建設機械運転技能講習	82
地山掘削土止め支保工作業主任者技能講習	44
合計	568

【通年雇用に有効と思われる資格等】



④【問22】上記の資格等以外で、役立つと思われる資格等があれば教えてください。（記述式）

各社からの意見	件数	各社からの意見	件数
土木・建築・造園・建設機械施工管理技士	7	有機溶剤取扱責任者	1
職長教育	3	とび技能士	1
型枠支保工の組立等作業主任者	2	建築・大工技能士	1
不整地運搬車運転	2	家具手加工作業2級技能士	1
ローラー特別教育	2	電気工事士	1
大型二種免許	1	はい作業主任者	1
左官技能士	1	刈払機取扱作業者講習	1
2級建具技能士	1		

⑤【問23】アンケートおよび協議会に対する自由意見（記述式）

- ・一年間、安定した事業があれば良いと思います。（建設業）
- ・当社は建築関係の仕事ですが、毎年ハローワークへ応募を出していますが、なかなか応募がありません。人気の無い職種なのかなと考えています。何か良い対策案があれば教えてください。（建設業）
- ・2014年は季節雇用できた人材が2015年には通年雇用になりますと言われ、2015年以降は給料の低下（仕事の減少）のため雇用できなくなりました。夏は仕事量（売上）も今のままでは減少してしまいます。納得のいくような説明もないままです。（建設業）
- ・今冬から通年雇用に変更する予定です。3年間、助成金がある間はなんとかなると思いますが、4年目から不安が残ります。1月、2月の仕事が少ないので気になりますが、まずはやるだけやってみます。宜しくお願いいたします。（建設業）
- ・函館市内ほか、大工の仕事量が減っているように思われます。せっかく取得した資格をあまり生かせずに、東北方面に行ってしまう人が多いように思われます。人も足りないが仕事も減っているように思われます。年中安定した仕事量があれば良いのですが、思うようにはなかなかいきません。（建設業）
- ・安全に関する講習会を開いて欲しいです。（交通、建設工事、農薬、薬品、燃料等）（造園業）
- ・通年にしたくても季節に関係する仕事なので、どうする事もできない。条件とか別がないのですが、私どもにはどうにもできません。何か良い案があるのならば教えて欲しいものです。（建設業）
- ・いかに資格を持った人材でも、その個人が会社の内外でのコミュニケーションや調和できなければ、長く働くことができないことが問題となります。また、通年雇用を促進したいのに、できない一番の理由は、公共事業の受注が伸びないことです。その分を一般企業や個人客への営業努力を実施して維持している現状では、現状以上に従業員数を増やすことができない事が残念です。（造園業）
- ・通年雇用については、いつも考えていますが、それに伴う社会保険や厚生年金の加入による会社経費の捻出が容易なことではないため、躊躇しているのが現実です。（建設業）
- ・通年雇用にしたいとは考えていますが、見積を提出しても、そのとおりの金額より安い金額で仕事をしている状態で、奨励金も出るようですが、それよりもリスクがありそうで、なおかつ国では法人の所は厚生年金など掛けない会社には「仕事をやるな」というような圧力をかけて、弱い者をイジメているようで、でも厚生年金も入りたい、入らなければならないとは思っていますが、それも現在は保留しているところです。（建設業）
- ・取得した資格が活かせる明るい未来が来るような函館市になりますように。（造園業）

【季節労働者雇用事業所向けアンケート調査票】

平成27年度

この調査は、函館季節労働者通年雇用促進支援協議会が厚生労働省北海道労働局委託事業「通年雇用促進支援事業」の一環として行う実態調査です。

つきましては、季節労働者の通年雇用促進に係る施策等を検討する資料として、活用させていただきますので、調査へのご協力をよろしくお願い致します。

記入上の注意事項

- ◇ 日付の条件を付した設問以外、「平成27年10月1日現在」の状況について、できる限り代表者または総務・労務部門の責任者の方のご記入をお願いいたします。
- ◇ 回答は、該当する設問項目を選び、その設問項目の先頭に記載されている「□」に「☑」を付してください。また、その他などを選択する場合は、設問項目の後に記載されている [] 内にその内容をご記入ください。
- ◇ この回答後は同封する返信用封筒にて、平成28年1月21日までに、ご返送ください。
- ◇ ご回答いただいた内容は、資料として活用する以外、個票では公表致しません。また、ご回答の内容を活用した資料についても、目的以外での使用は行いません。

用語の意味

- ◇ 季節雇用とは：雇用保険の短期雇用特例被保険者として雇用されることをいいます。
- ◇ 通年雇用とは：雇用保険の一般被保険者として雇用されることをいいます。

お問合せ先

【調査担当団体等】

函館季節労働者通年雇用促進支援協議会
函館市東雲町4番13号 函館市経済部労働課内 担当：雇用促進支援員
TEL & FAX 0138-22-5400

【問1】貴社の状況についてご記入願います。

会社名		役職・担当者	
住所	函館市	町	番 号

【問2】貴社の業種についてお伺いします。

- 建設業 漁業 農林業 水産製造業 その他製造業 ゴルフ場
- 造園業 運輸業 その他 []

【問3】貴社の経営形態についてお伺いします。

- 法人経営 ⇒ 【問4】へ進む 個人経営 ⇒ 【問5】へ進む

【問4】 法人経営の資本金規模についてお伺いします。 ※【問2】で「法人経営」を選択した方のみご回答ください。

- 5百万円未満 5百万～1千万円未満 1千万～3千万円未満 3千万～5千万円未満
 5千万～1億円未満 1億円以上

【問5】 貴社に季節雇用の従業員はいますか。（平成27年10月1日現在）

- 季節雇用従業員はいない ⇒ 【問6】へ進む
 季節雇用従業員はいる ⇒ 【問8】へ進む

【問6】 季節雇用の従業員がいない（いなくなった）状況についてお伺いします。

- 創業以来、季節雇用の従業員はいない ⇒ 【問19】へ進む
 平成27年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む
 平成26年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む
 平成25年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む
 平成24年に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む
 平成23年以前に通年雇用、または退職をしたため ⇒ 【問7】へ進む

【問7】 季節雇用の従業員がいない（いなくなった）際の動機について教えてください。

- 人材確保のため通年雇用にした 事業減少のため雇用できなかった 本人の自己都合で退職した
 その他 []

※ この設問の回答終了後【問19】へ進む

【問8】 貴社の総従業員数及び季節雇用による従業員数についてお伺いします。

総従業員数 [] 名
季節雇用従業員数 [] 名

【問9】 ここ3年間の貴社の動向についてお伺いします。

- 売上（取扱）高の動向 ⇒ 増加傾向 横ばい 減少傾向
従業員数の動向（全体） ⇒ 増加傾向 横ばい 減少傾向
従業員数の動向（季節雇用従業員） ⇒ 増加傾向 横ばい 減少傾向
従業員数の動向（正社員） ⇒ 増加傾向 横ばい 減少傾向
従業員数の動向（その他パート・アルバイトなど） ⇒ 増加傾向 横ばい 減少傾向

【問10】 貴社が現在、抱えている主な悩みや問題点についてお伺いします。 ※複数回答可

- 仕事量の減少等 仕事の先行きが不安 季節波動や不安定な状態
 得意先の減少 大手事業者の市場進出 資金繰りが困難
 消費減少による売上減 仕入れ価格の上昇 人手不足
 低価格競争の激化 金融機関の貸し渋り その他 []

【問11】 貴社が季節雇用を行っている理由についてお伺いします。 ※複数回答可

- 特定時期に業務量が増加するから 人件費が割安だから 雇用調整が容易だから
 積雪等により事業の継続が困難だから 簡単な仕事の内容だから 人員の確保が容易だから
 その他 []

【問17】 季節雇用者を通年雇用する上で、貴社が特に重視する条件についてお伺いします。 ※複数回答可

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 必要な技能・資格を有する者であること | <input type="checkbox"/> 若年であること |
| <input type="checkbox"/> 職場等でのリーダーシップが発揮できること | <input type="checkbox"/> これまでの勤務成績が良好であること |
| <input type="checkbox"/> 季節労働者本人の希望が強いこと | <input type="checkbox"/> その他 [] |

【問18】 通年雇用に役立つと思われる資格等がありますか。

資格等名 []

【問19】 函館季節労働者通年雇用促進支援協議会を知っていますか。

- 知っている 名前は聞いたことがある 知らない

【問20】 当協議会では、季節雇用者が通年雇用できるよう、次のような事業を行っています。貴社が活用した、または活用はないが、聞いた事があったり、興味がある事業を教えてください。 ※ 複数回答可

- 経営戦略や雇用問題等を題材にした事業主向けのセミナーを開催する事業
- 季節雇用者に係る相談等を行う相談員の派遣事業
- 季節雇用者を対象にした建設機械等運転技能の取得を支援する事業
- 季節雇用者の能力向上や転職を支援するためのパソコン操作や介護などの資格取得を支援する事業

【問21】 当協議会では、次の資格等を取得するための支援を行っています。貴社が季節雇用者を通年雇用する際に有効だと思われる資格等を教えてください。 ※ 複数回答可

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> パソコン講習 | <input type="checkbox"/> 介護職員初任者講習 | <input type="checkbox"/> 介護事務講座 |
| <input type="checkbox"/> 危険物取扱者講習（乙種4類） | <input type="checkbox"/> 玉掛け技能講習 | <input type="checkbox"/> 小型移動式クレーン運転技能講習 |
| <input type="checkbox"/> 高所作業車運転技能講習 | <input type="checkbox"/> アーク溶接特別教育 | <input type="checkbox"/> フォークリフト運転技能講習 |
| <input type="checkbox"/> ガス溶接技能講習 | <input type="checkbox"/> 2級小型船舶操縦士講習 | <input type="checkbox"/> 足場の組立等作業主任者技能講習 |
| <input type="checkbox"/> 車両系建設機械（整地等）運転技能講習 | <input type="checkbox"/> 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者技能講習 | |

【問22】 上記の資格等以外で、役立つと思われる資格等があれば教えてください。

役立つと思われる資格等 []

【問23】 本アンケート・協議会に対する意見・要望等があれば、ご記入ください。

.....

.....

.....

.....

.....

.....

以上で質問は終わります。ご協力ありがとうございました。